

Матрица определения уровня риска

Оценка уровня профессионального риска устанавливается экспертным методом на основании определения итоговой суммы баллов риска, в зависимости от категории тяжести последствий и категории вероятности событий (перемножение чисел "тяжести" и "вероятности").

Категория тяжести последствий		Категория вероятности (частота)				
		Событие никогда не происходило (может произойти в исключительных случаях)	Событие случается очень редко (раз в 5 лет)	Событие случается РЕДКО (2 раза за 5 лет)	Событие случается ИНОГДА (3 и более раз за 5 лет)	Возможность события каждую смену или рабочий день
		B1	B2	B3	B4	B5
Тяжелая травма или ухудшение здоровья с потерей трудоспособности более полугода, включая необратимый ущерб здоровью (групповой несчастный случай) или <u>профзаболевание</u>	T5	C5	C10	B15	B20	B25
	T4	H4	C8	B12	B16	B20
	T3	H3	C6	C9	B12	B15
	T2	H2	H4	C6	C8	C10
	T1	H1	H2	H3	H4	C5

Матрица оценки рисков построена на основе установленных элементов риска – тяжести возможного ущерба (строки матрицы – категория тяжести) и вероятности нанесения ущерба (столбцы матрицы – категория вероятности), что обеспечивает определение величины риска в зависимости от ранжированных уровней тяжести ущерба и вероятности нанесения ущерба в единой системе классификации.

Уровни тяжести (T1 ÷ T5) определяют в зависимости от наличия информации:

- на основе анализа статистики травматизма на производстве за последние 5 лет, по актам формы Н1 - количество дней нахождения сотрудника на больничном, до полного восстановления здоровья после несчастного случая (реализованного опасного события);
- при наличии подтвержденных данных относительно возможной тяжести ущерба при наступлении опасного события на подобных предприятиях и/или рабочих местах (профессиях), выполнении подобных работ, при схожих условиях труда, с присвоением соответствующей суммы баллов;

Категория тяжести опасного события	Описание	Баллы
T1	Микротравмы или случаи ухудшения здоровья, не оказывающие влияние на <u>производительность труда и жизнедеятельность работников</u>	1
T2	Травмы или обратимое ухудшение здоровья с потерей трудоспособности до 15 дней (по больничному листу)	2
T3	Травма или ухудшение здоровья с потерей трудоспособности более 15 дней (по больничному листу)	3

T4	Травма средней тяжести или ухудшение здоровья с потерей трудоспособности более трех месяцев (по больничному листу)	4
T5	Тяжелая травма или ухудшение здоровья с потерей трудоспособности более полугода, включая необратимый ущерб здоровью (групповой несчастный случай) или профзаболевание	5

Уровень вероятности опасного события, выражен в форме качественной характеристики частоты возникновения опасных событий (B1 ÷ B5). За основу берется частота (периодичность) возникновения случаев травматизма/несчастных случаев. Анализируются акты формы Н1 за последние 5 лет, предшествующие дате оценки рисков. Исходя из периодичности возникновения НС, количества и дат составления актов Н1, вероятности опасного события (B1 ÷ B5), присваивается соответствующая сумма баллов:

Категория вероятности опасного события	Описание	Баллы
B1	Событие никогда не происходило (может произойти в исключительных случаях)	1
B2	Событие случается очень редко (раз в 5 лет)	2
B3	Событие случается РЕДКО (2 раза за 5 лет)	3
B4	Событие случается ИНОГДА (3 и более раз за 5 лет)	4
B5	Возможность события каждую смену или рабочий день (опасное событие может произойти здесь и сейчас)	5

Сумму балла для опасных событий B1, B2, B3 и B4, выставляют в зависимости от периодичности возникновения НС на производстве за последние 5 лет. Анализируются статистические данные по количеству несчастных случаев на производстве - повторяемость НС за последние 5 лет (с какой частотой повторяются случаи травматизма в определенном временном периоде – один раз в год, два раза в год или чаще).

Для присвоения максимальной «Категория вероятности/частоты» по B5, служат три критерия:

- установлена любая потенциальная угроза травмирования сотрудника при осуществлении профессиональной деятельности в течение рабочего дня (смены), которая определяется по принципу «пока не случилось, но может произойти здесь и сейчас», в том числе любая ситуация, которая требует незамедлительного вмешательства в производственный процесс или угроза группового несчастного случая;
- по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ), на рабочем месте установлено превышение допустимых норм вредных производственных факторов рабочей среды и, соответственно установлен класс вредных условий труда с уровнем 3.1, 3.2, 3.3, 3.4.
- проведение работ повышенной опасности

Уровень риска определяют по сумме баллов, полученной от перемножения количества баллов «Категория вероятности» на количество баллов «Категория тяжести». Итоговая сумма баллов соответствует определенному уровню риска (низкий, средний, высокий). Для лучшего восприятия ситуации, каждому уровню риска присвоен цветовой индикатор: низкий-зеленый цвет, средний уровень риска- желтый цвет, высокий риск – красный индикатор.

Уровни риска

Полное название	Цвет	Мини - малое значение	Макси - малое значение	Отношение к риску (стратегия управления риском или обработка риска)
Низкий (незначительный)	низкий	1	4	Принятие
Средний (умеренный)	средний	5	11	Снижение
Высокий	высокий	12	25	Исключение

В зависимости от уровня риска (цветового индикатора), разрабатываются мероприятия (стратегия) по управлению риском:

- низкий уровень риска (зеленый индикатор-незначительный риск) – принятие риска, уровень риска считается допустимым и не представляет какой-либо значимой угрозы здоровью сотрудников, данный риск необходимо контролировать – не допуская повышения уровня риска;
- средний уровень риска (желтый индикатор-умеренный риск) – принятие/снижение риска, возможно потребуются меры по снижению уровня риска, а после разработки и проведения мероприятий - уровень риска может быть снижен;
- высокий уровень риска (красный индикатор) – требуются мероприятия по исключению риска/снижению уровня риска.

Расчет уровня профессионального риска.

1. Уровень профессионального риска по опасностям, установленным по результатам обследования рабочих мест, рабочих зон и источников возникновения рисков (Положение о СУПР - раздел №6 «Выявление опасностей и составление «Перечня (реестра) опасностей»), а также по итогам мониторинга и реализации контрольных процедур (Положение о СУПР - раздел №11 «Обработка результатов контроля состояния условий труда»), определяется по «матрице рисков».
2. Оценка уровня профессионального риска сотрудника в зависимости от степени воздействия вредного производственного фактора (получение профессионального заболевания работником), осуществляется на основе результатов специальной оценки условий труда, в соответствии с рекомендациями: п.30 Приказа Минтруда РФ №36 от 31.01.2022, раздела 5.3. «Оценка риска получения профессионального заболевания» Приказа Минтруда от 28.12.2021 г. N 926 и Руководства Р 2.2.1766-03. Гигиена труда. Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников - п.3.3. «категорирование риска по классам условий труда»: класс условий труда "Оптимальный" и "Допустимый" - соответствуют низкому уровню риска; класс вредных условий труда с уровнем 3.1, 3.2, 3.3, 3.4. - соответствует умеренному (среднему) уровню риска; "опасный (экстремальный)" класс условий труда соответствует высокому риску.

Председатель комиссии по проведению оценки профессионального риска:

 Директор ЦСОН
 (должность)

 Опенкина Ирина Валериевна
 (ФИО)

 (подпись/дата) 02.05.2023

Члены комиссии по проведению оценки профессионального риска:

 Заместитель директора
 (должность)

 Власова Ирина Владимировна
 (ФИО)

 (подпись/дата) 02.05.2023

 Специалист по охране труда
 (должность)

 Михайлова Ирина Александровна
 (ФИО)

 (подпись/дата) 02.05.2023

 Ведущий инженер
 (должность)

 Коркин Вячеслав Геннадьевич
 (ФИО)

 (подпись/дата) 02.05.2023

 Ведущий экономист
 (должность)

 Сумина Елена Николаевна
 (ФИО)

 (подпись/дата) 02.05.2023

 Председатель профсоюзного комитета МБУ
 ЦСОН
 (должность)

 Селютин Оksana Валериевна
 (ФИО)

 (подпись/дата) 02.05.2023

Ознакомлены

 (должность)

 (ФИО) (подпись/дата)

 (должность)

 (ФИО) (подпись/дата)

 (должность)

 (ФИО) (подпись/дата)

 (должность)

 (ФИО) (подпись/дата)

(должность)

(должность)

(должность)

(должность)

(должность)

(ФИО)

(подпись/дата)

(ФИО)

(подпись/дата)

(ФИО)

(подпись/дата)

(ФИО)

(подпись/дата)

(ФИО)

(подпись/дата)