- способность работника самостоятельно исполнять должностные обязанности;
- характер мотивации работника к работе.

Совет наставников представляет директору ЦСОН протокол заседания с предложением о поощрении наставника. По результатам работы наставника директор ЦСОН рассматривает вопрос о поощрении наставника в размере 600 рублей.

Результаты работы наставника учитываются при решении вопроса о его продвижении по службе, переводе на вышестоящую должность, изменении размера заработной платы.

За значительный вклад в профессиональное становление работников, наиболее отличившиеся наставники могут быть дополнительно поощрены директором ЦСОН.

Настоящие изменения вступают в силу с 01.01.2018 года.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУ «Центр социального обслуживания населения»
_____ Л.ЕН. Бокова

**О внесении изменений в Положение о наставничестве в муниципальном бюджетном учреждении «Центр социального обслуживания населения»**

На основании протокола от 21.12.2017 года № 26 Совета наставников, о рассмотрении изменений в Положение о наставничестве в МБУ «ЦСОН», внести следующие изменения в Положение о наставничестве:

1. **Пункт 2.3. изложить в следующей редакции:**

«2.3. Для оказания помощи руководству ЦСОН в подборе наставников приказом учреждения создается совет наставников. Совет наставников создается в количестве не менее 5 человек. Директором ЦСОН из их числа назначается председатель, заместитель председателя и секретарь совета наставников.

Кандидат для включения в Совет наставников должен обладать высокими профессиональными качествами, иметь стабильные показатели на работе, пользоваться авторитетом в коллективе ЦСОН.

Кандидатуры наставников для закрепления за работниками, в отношении которых будет проводиться наставничество, рассматриваются на заседаниях Совета наставников. По результатам рассмотрения кандидатур наставников Советом наставников выносятся рекомендации и представляются директору ЦСОН. Приказом директор МБУ «ЦСОН» утверждается перечень лиц, которые будут осуществлять наставническую работу в МБУ «ЦСОН» в течение 3 лет. В случае необходимости перечень может пересматриваться чаще.

Совет наставников планирует свою работу на год, письменно в произвольной форме составляет отчет директору ЦСОН»

2. **Пункт 2.13. изложить в следующей редакции:**

«2.8. На основании документов, указанных в пункте 2.12 настоящего Положения, директором ЦСОН с учетом отзыва руководителя структурного подразделения, в котором работает работник, оценивается деятельность наставника по следующим критериям:

- результаты выполнения работником должностных обязанностей;
- уровень профессиональных знаний, развития навыков и умений работника;