## Информация о деятельности Совета наставников за 9 месяцев 2016 года

Наставничество представляет собой целенаправленную деятельность руководителей и наиболее опытных работников по подготовке сотрудников МБУ «ЦСОН» к самостоятельному выполнению должностных обязанностей.

Совет наставников состоит из 5 человек и осуществляет свою деятельность на основании утвержденного директором МБУ «ЦСОН» Положения о наставничестве и в соответствии с перспективным планом работы на 2016 год.

В течение 9 месяцев 2016 года осуществлялась наставническая работа в отношении 17 работников Центра.

Всего за 3 года наставничество осуществлялось в отношении 32 работников Центра. В течение 2014 г. назначено наставничество – 6 чел, в 2015 г. - 12 чел, в 2016 г. – 14 чел

- в отделении № 6 наставник Романова И.Г. осуществляла обучение вновь принятого на работу соц.работника Милосердовой И.В (с 01.12.15 г. по 29.02.16 г.); по обучению Беляевой А.А (с 01.04.16 г. по 30.06.16 г.); по обучению Белых Е.В (19.10.16 г. по 18.01.17 г.);
- в отделении № 9 Коршунова В.И. по обучению Сабировой В,С. (с 01.12.15 г. по 29.02.16 г.);
- в отделении № 3 Злобина С.В. по обучению Сапожниковой А.И. (с 01.12.15 г. по 29.02.16 г.).
- в отделении № 1 Богданова Т.А по обучению Карловой К.В (с 01.02.16 г. по 29.04.16 г.); по обучению Шилько Т.В (с 01.06.16 г. по 31.08.16 г.); по обучению Захаровой Т.А. (с 19.09.16 г. по 16.12.16 г.) по обучению Заболонковой И.О. (с 19.10.16 г. по 18.01.17 г.)
- в отделении № 4 Хакова Л.Н по обучению Дорохиной А.В (с 08.02.16 г. по 07.05.16 г.)
- в отделении № 5 Пеева Л.А по обучению Терентьевой Т.Е. (с 15.02.16 г. по 14.05.16 г.)
- экономист 2 категории Сумина Елена Николаевна по обучению Арзяниной Анастасии Владимировны (с 01.03.16 г. по 31.05.16 г.)
- в отделении № 2 наставник Лукьянова Е.В. по обучению Вороновой Н.С. (с 14.03.16 г. по 13.06.16 г.);
- в отделении № 8 Медведева Н.А по обучению Бабак Т.А (с 04.05.16 г. по 03.08.16 г.) и Калинина Н.Н. по обучению Шубиной Е.А.(с 04.07.16 г. по 03.10.16 г.)

- в отделении срочного социального обслуживания Ледовская Валентина Владимировна обучала специалиста Болотину Светланы Витальевны (с 05.05.16 г. по 04.08.16 г.)
- специалист по кадрам Раздина Юлия Олеговна была наставником над Зарубиной Натальей Геннадьевной (с 29.06.16 г. по 28.09.16 г.)

Деятельности всех наставников дана положительная оценка, они премированы разовой выплатой в размере 10% должностного оклада (-400 рублей). Предлагаем внести изменения в положение выплату производить ежемесячно по 10% должностного оклада.

Ежегодно Советом наставников обновляется информация на стенде: « Уголок наставника» и папка с пакетом документов в помощь наставникам - 30 документов.

В течение года проведено 23 заседания Совета наставников.

В 2016 году проведено обучение на курсах повышения квалификации:

- в Беловском Педагогическом колледже с 11.04.16 г. по 23.04.16 г. 20 соц.работников, из них 1 наставник;
- в Кемеровском медицинском колледже с 06.06.16 г. по 22.06.16 г. проведено обучение 42 чел, из них 7 наставников. В ноябре 2016 г. планируется обучение 6 наставников.

Совет наставников оказывал содействие при написании проектных работ направленных на расширение и внедрение инновационных форм социального обслуживания населения. Ответственным за оказание содействия в подготовке проектных работ назначена Крамаренко Татьяна Васильевна - 2 наставникам, обратившимся за помощью, были даны советы по подбору материала.

В соответствии с утвержденным планом на 2016 г. психологом Центра Кирилловой С.И. проводились групповые занятия с коллективом и наставниками. В феврале с наставниками проведена беседа «Положительные эмоции и их влияние на общее состояние человека» - 6 человек. В мае – « Умелое снятие усталости» - 7 наставников.

Совет наставников постановил включить кандидатуры социальных работников: Романовой Ирины Геннадьевны и Касимовой Светланы Сергеевны в список по формированию резерва управленческих кадров на 2017 год на должность заведующей отделением социального обслуживания на дому.

Развитие наставничества в МБУ «ЦСОН» влечет за собой повышение эффективности и качества услуг, развитие кадрового потенциала, ускоренную и безболезненную адаптацию работников, оптимизацию процесса формирования и развития профессиональных знаний, навыков работников.

Председатель Совета наставников:

Bunt

Власова Т.П.